

Les techniques du coaching pour faciliter vos formations



FE-7 3 Jours (21 Heures)



Description

Un nouveau regard, une nouvelle posture pour le formateur, qui lui permettent de prévenir et de gérer au mieux les situations difficiles en formation. Cette formation vous permet de revisiter votre pratique et d'intégrer à vos animations des démarches issues du coaching individuel et du coaching d'™équipe. Ceci afin de mobiliser les ressources de chacun et la synergie du groupe. De nouveaux moyens pour rendre les stagiaires acteurs de leur formation.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Tout formateur déjà expérimenté et souhaitant intégrer des processus centrés sur les ressources et freins de la personne et du groupe.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Repenser sa façon d'intervenir en tant que formateur.
- Adopter une nouvelle posture issue du coaching, afin de responsabiliser chaque apprenant sur ses propres objectifs de progrès.
- Poser un cadre pour se placer et placer le groupe dans les conditions de réussite.

Programme de la formation

Réussir ses animations en adoptant une posture issue de la démarche du coaching Évaluer les conditions de réussite et d'échec d'une formation. Effectuer un diagnostic qui permette à chaque participant d'identifier ses propres objectifs.

- Poser ensemble un cadre de fonctionnement pour atteindre ces objectifs avec des engagements mutuels.
- Guider les participants dans une attitude de responsabilité partagée, d'implication et d'autonomie.
- Mobiliser et réactiver régulièrement la coopération du groupe.
- Utiliser la technique du recadrage face à certains comportements.

Accompagner les participants dans leur progression avec les techniques issues du coaching

- Les aider à prendre conscience de leurs points forts et des axes de progrès en conduisant le feed-back des cas et des mises en situation.
- Faire émerger les solutions et les bonnes pratiques des participants.
- Utiliser les freins, les blocages, comme levier pour atteindre les objectifs.
- Valider les objectifs atteints avec des indicateurs de réussite.
- Permettre à chacun d'atteindre ses objectifs selon sa propre stratégie.
- Guider vers les actions qui seront mises en œuvre dans le contexte professionnel.

Prévenir les situations difficiles grâce à la posture de formateur coach

- Prendre en compte les tensions et les blocages et les réguler.
- Mettre en place des contrats individuels et collectifs 'gagnant - gagnant'.
- Utiliser la 'boussole du formateur coach'.