

## Formateur : réussir ses animations - Niveau 1



FE-16 2 Jours (14 Heures)

### Description

Animer un groupe d'adultes en formation, c'est favoriser l'interactivité et créer un climat favorable à l'acquisition de connaissances. Au-delà de ses qualités personnelles, le formateur doit maîtriser des savoir faire spécifiques à l'animation de formation, pour générer motivation et apprentissages. Il doit également dépasser sa propre expertise pour rendre les contenus accessibles aux participants. Pour cela, il doit être capable d'animer une grande diversité de techniques pédagogiques. Lors de cette formation vous vous entraînerez intensivement pour acquérir l'aisance indispensable pour une animation réussie.

### À qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Formateur débutant.

#### Prérequis

Aucune

### Les objectifs de la formation

- Animer des formations actives et motivantes.
- Susciter une bonne dynamique de groupe.
- Faciliter les apprentissages de chaque participant.
- Anticiper et bien gérer les situations difficiles.

### Programme de la formation

#### Bien se préparer pour animer

- Prendre en main un kit de formation.
- Identifier les objectifs de la formation.
- Se préparer au plan mental et logistique.
- Se projeter positivement.

### Bien débiter sa formation

- Se présenter, s'affirmer face au groupe.
- Rassurer, lever les freins et mettre en projet.
- Favoriser l'émergence d'un climat favorable à l'apprentissage.

### Éveiller et maintenir l'intérêt du groupe

- Lancer et analyser une séquence.
- Animer les différentes techniques pédagogiques : exercices, mises en situation, études de cas...

### Favoriser l'implication et la participation

- Susciter une dynamique de groupe positive.
- Tenir compte des rythmes chrono-biologiques des participants.
- Aider chaque participant à prendre conscience de ses progrès.
- Ancrer l'apprentissage dans l'action.

### Communiquer avec aisance en situation pédagogique

- Faire face au trac. Repérer les attitudes verbales et non verbales efficaces.
- Responsabiliser chaque apprenant sur ses propres apprentissages.
- Rester centré sur les participants. Pratiquer les techniques d'écoute active.
- Conduire les feed-backs qui permettent de progresser.

### Anticiper et bien gérer les situations difficiles en formation

- Anticiper les sources potentielles de difficultés.
- Trouver son juste positionnement en tant que formateur.
- Gérer les comportements difficiles.

### Certification

- Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation (40 minutes).
- Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo 'Au secours le TRAC me traque !'.
- Deux modules d'entraînement : 'Gérer les objections - Niveau 1' ; 'Gérer les objections " Niveau 2'.
- Évaluation du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail