

- jours en formation en salle Repérer les quatre styles de leader du changement.
- Identifier les caractéristiques de ces styles.

Deuxième talent : votre lucidité pour choisir une stratégie être lucide en utilisant cinq principes.

- La conduite du changement : du progrès ou de la rupture.
- être résilient et se préparer à changer et faire changer.
- Utiliser la stratégie d'objectif.
- être lucide sur les avantages à ne pas changer et les conséquences négatives des changements réussis.
- Identifier les critères qui rendent un objectif de changement atteignable.

Troisième talent : votre capacité à créer le futur

- Utiliser les métaphores pour faire passer des messages au service des changements.
- Utiliser le tableau des finalités.

Quatrième talent : votre réseau d'alliés

- Se constituer un réseau d'alliés selon trois principes.
- à quoi servent les réseaux ? Repérer des alliés dans l'équipe ou le groupe projet.
- La nomenclature des réseaux.
- Quel réseau choisir ? Le processus probable d'appropriation du changement.

Cinquième talent : vos premiers pas

- Commencer par des changements immédiats pour réussir les changements.
- Planifier les progrès : la permutation dans le temps.
- modules e-learning de 0' Manager le changement : démarche et outils Traduire le changement en objectifs à atteindre.
- Définir l'objectif et le contexte.
- Identifier des solutions pertinentes pour réussir ses changements.
- Recenser les freins et accélérateurs du changement.
- Anticiper les conséquences du changement.
- Manager le changement : créer la vision du futur Penser et construire pro-activement le futur.
- Vivre la méthode des états désirés.
- Oser les questions impertinentes.
- S'approprier la méthode du tableau des finalités.
- Adopter les métaphores.
- Manager le changement : la stratégie des alliés Adopter la network attitude.
- Faire jouer efficacement les différents types de réseau.
- Identifier les acteurs clés pour mener un changement.
- Reconnaître et gérer les peurs de ses interlocuteurs.
- Adopter une attitude pertinente pour gérer les conflits.
- Enclencher la dynamique du changement Penser global et agir avec précision.
- S'approprier la théorie de l'engagement.
- Porter son attention sur les petits détails et les premiers pas du changement.
- Utiliser les bonnes pratiques et éviter les écueils.