

## Manager : favoriser l'innovation au quotidien dans son équipe



DPIC-8 3 Jours (21 Heures)

### Description

Vous voulez développer de nouveaux produits, des services, trouver de nouveaux modes d'organisation, améliorer le quotidien, apporter plus de satisfaction à vos clients ? Vous souhaitez que votre équipe ou votre entreprise innove plus et plus efficacement ? La réussite d'une démarche d'innovation passe en partie par de la méthode, des outils, et beaucoup par l'attitude des managers qui vont la porter. C'est pourquoi nous vous proposons de découvrir, dans cette formation, les techniques des entreprises les plus innovantes ET les réflexes managériaux qui permettent d'installer une culture propice à l'innovation.

### À qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Manager impliqué dans des projets ou missions liés à l'innovation ou voulant initialiser des démarches innovation dans son entreprise.

#### Prérequis

Aucune

### Les objectifs de la formation

- Fédérer l'équipe autour du défi de l'innovation.
- Faire l'autodiagnostic de son équipe en termes de facilité à innover.
- Expérimenter les principaux outils et méthodes favorisant la créativité et l'innovation.
- Créer sa boussole de l'innovation.

### Programme de la formation

#### En amont du présentiel

- Une video 'Donner un feedback positif et constructif'.

#### Créer sa boussole de l'innovation

- Initier et entretenir une culture d'innovation.
- Cultiver l'ouverture de l'équipe.
- Définir son cap comme un défi innovant.
- Utiliser une démarche d'innovation.

#### Culture :

- Stimuler la créativité des collaborateurs Repérer les profils d'innovateurs et savoir les motiver.
- clés pour réussir vos réunions créatives.
- Aménagez l'espace et le temps pour favoriser la créativité.
- Adopter la posture de 'l'avocat de l'ange'.

#### 43 Ouverture : utiliser des leviers 'externes' innovants

- Structurer votre veille.
- Pratiquer l'innovation ouverte.

#### Cap : mobiliser toute son équipe autour du défi de l'innovation

- Transformer les problèmes en défis créatifs.
- S'appuyer sur la 'formule du changement' pour lever les freins.

#### Démarche : transformer les idées en projet en 3 étapes Filtrer les idées et décider des actions/projets à lancer.

- Travailler efficacement avec d'autres acteurs pour développer l'idée : la fiche concept.
- Vendre en interne les idées qui font peur.

#### Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail

- Un module d'entraînement au feedback positif et constructif, un programme de renforcement de semaines pour vous accompagner dans l'animation d'un brainstorming.
- Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo 'Donner un feedback positif et constructif'.
- Un module d'entraînement 'Donner un feedback positif et constructif'.