

Bilan social



RC-56 2 Jours (14 Heures)

Description

Le bilan social regroupe l'ensemble des données chiffrées permettant d'avoir une vision globale de la santé sociale d'une entreprise sur une période de 3 ans. Les entreprises de plus de 300 salariés doivent établir un bilan social chaque année.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Assistante, gestionnaire RH et contrôleur de gestion sociale, en charge des rapports et tableaux de bord sociaux.

Prérequis

Aucun

Les objectifs de la formation

- Construire et analyser le bilan social.
- Respecter le formalisme obligatoire et les procédures légales.

Programme de la formation

La réglementation

- Nature de l'obligation en fonction de la taille de l'entreprise
- Procédure de mise en œuvre, calendrier de réalisation et d'application, contenu
- Les destinataires
- Les modèles de bilan

Les enjeux et objectifs du bilan social

- Un véritable instrument pour analyser les conditions sociales des salariés
- Une vue d'ensemble sur les trois années écoulées
- Une vision des pistes d'amélioration et des actions à mener

Préparer et réaliser son bilan social

- Identifier les sources d'information et la procédure de collecte
- Traiter et vérifier l'information collectée
- Garantir la cohérence entre les différents indicateurs

Maîtriser les principaux indicateurs du bilan social

- Emploi : effectifs, mouvements du personnel, absentéisme
- Rémunération : montant des rémunérations, nature des rémunérations
- Conditions de travail, hygiène et sécurité : accidents du travail, maladies professionnelles, durée et aménagement du temps de travail
- Formation : formation professionnelle continue

Analyser et interpréter les résultats du bilan social

- L'évolution du bilan dans le temps
- La politique sociale de l'entreprise au travers du bilan social : savoir exploiter toutes les données du bilan
- Étude de cas