

Journée optionnelle de co-développement : piloter les relations sociales



DTRS-13 1 Jours (7 Heures)

Description

Le co-développement professionnel est une approche qui accompagne les collaborateurs et les managers dans leur efficacité professionnelle. Grâce à un partage de pratiques et de problématiques concrètes entre pairs de la fonction RH, la méthode de questionnement et d'écoute mutuelle ouvre de nouveaux champs de créativité et de solutions. Cette journée complémentaire au cycle 'Piloter les relations sociales' (réf. 4766) vous permet d'expérimenter cette approche.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

DRH / RRH / HR business partner. Responsable des relations sociales. Directeur d'établissement. Tout cadre de la fonction RH amené à intervenir dans le pilotage des relations sociales.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Expérimenter la démarche de co-développement pour l'appliquer en situation professionnelle.
- Améliorer sa pratique dans le pilotage des relations sociales.
- Découvrir en groupe de nouvelles modalités d'action et de résolution de problèmes.
- Progresser dans ses compétences relationnelles.

Programme de la formation

S'approprier la méthode de co-développement et expérimenter les 6 étapes Choix de la situation apportée par un participant.

- Exposé factuel de la situation.
- Clarification à l'aide des questionnements du groupe.
- Contrat et règles du jeu pour travailler en commun.
- La consultation.
- Le plan d'actions individuel et l'expression des bénéfices.

Résoudre ses problématiques de pilotage des relations sociales avec la méthode du co-développement Travail en commun sur 2 à 3 séquences de co-développement à partir d'une situation concrète proposée par les participants. Par exemple : faire face à l'a

- Analyser les difficultés et identifier les bonnes pratiques à mettre en œuvre.
- Établir son plan d'actions individuel.