

Travailler ensemble



EP-53 2 Jours (14 Heures)

Description

Dans le monde professionnel, chacun est amené à collaborer avec des interlocuteurs variés de statut ou d'expertises différents : collègues d'un même service, autres services, prestataires... Dans ce réseau de relations transversales, où chacun a ses propres objectifs et contraintes, stimuler l'efficacité collective est un talent qui permet de mener à bien notre mission et de créer de la valeur pour l'organisation et ses clients. La formation 'Travailler ensemble' apporte des méthodes et outils pratiques pour développer l'efficacité collective avec nos partenaires professionnels. Elle donne les clés pour sortir des blocages et faire avancer les projets.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Toute personne amenée à travailler en transversal au sein d'une équipe ou en lien avec d'autres unités - c'est-à-dire à peu près tout le monde ! Chef de projet, manager transversal.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Favoriser l'implication des collègues et partenaires professionnels pour atteindre les objectifs
- Focaliser l'énergie collective sur la production d'un résultat concret
- Résoudre les difficultés de façon constructive et efficace pour consolider la relation et faire avancer les projets

Programme de la formation

En amont du présentiel

- Une video, un autodiagnostic, une première expérimentation très courte.

Communiquer pour stimuler l'efficacité collective Développer les 5 qualités du 'facilitateur collectif'.
Donner et recevoir un feedback constructif.

- Accueillir de façon constructive une critique maladroite.
- Proposer un nouveau fonctionnement plus efficace.

S'engager de façon réaliste Estimer le travail à effectuer pour répondre au besoin. Répartir équitablement le travail en tenant compte des besoins et contraintes de chacun. Négocier gagnant / gagnant pour faire avancer les projets sans générer du stress.

- Proposer un arbitrage concerté en cas de blocage.

Mener des réunions de travail productives Définir un objectif de réunion concret et réaliste.

- Valoriser les propos de chacun, même exprimés de façon négative.
- Focaliser l'énergie du groupe vers l'objectif et la réalisation concrète des actions après la réunion.

Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail

- Deux modules d'entraînement et un programme de renforcement pour pratiquer au quotidien pendant semaines.
- Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo 'Donner un feedback positif et constructif'.
- Deux modules d'entraînement : 'Donner un feedback positif et constructif' ; 'Pratiquer l'écoute active'.