

Mettre en place et piloter avec succès votre GPEC



RH-55 2 Jours (14 Heures)



Description

Réfléchir aux exigences et aux finalités de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Définir les modalités d'acquisition des compétences, assurer la recherche métiers/acteurs à développer, établir un cahier des charges. Concevoir les plans d'accompagnement et mettre en place un comité de suivi.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Pour les responsables "métier" ou RH en charge de préparer l'entreprise à son contexte de demain.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Conduire une démarche GPEC
- Préparer le projet et organiser le pilotage GPEC
- Mettre en place un plan d'action
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC

Programme de la formation

Connaître la finalité et les principes de la GPEC

- Difficultés des entreprises en matière de management des compétences.
- Principes généraux.
- Bénéfices potentiels.
- Risques d'échec.
- Travaux pratiques Définir les finalités et les contours de la démarche GPEC.

Organiser le pilotage GPEC

Image not found type unknown

(+212) 5 22 27 99 01

Image not found type unknown

(+212) 6 60 10 42 56

Image not found type unknown

Contact@skills-group.com

Image not found type unknown

Andale Abdelmoumen

Image not found type unknown

Adresse : Rue Soumaya, Résidence Shehrazade 3, 7ème étage N° 30 Casablanca 20340, Maroc

Image not found type unknown

Nous sommes à votre disposition : De Lun - Ven 09h00-18h00

- Les acteurs clés.
- Le cahier des charges.
- Un planning réaliste et des moyens.
- Communiquer sur la démarche.

Cadrer et préparer le projet

- Ce qui influe sur la cible emplois et compétences de l'entreprise à 3 ou 5 ans.
- Finalité.
- Objectifs.
- Acteurs à impliquer.
- Comité de pilotage.
- Métiers à prioriser.
- Futurs métiers de l'entreprise.
- La cible : les bonnes questions à (se) poser, le mode de validation des premiers éléments.
- Travaux pratiques Étude de cas : Les stagiaires définissent le cadrage du projet GPEC à 3 ans.

Définir les compétences et les leviers d'actions

- Définition de la "compétence".
- Modes d'acquisition de la compétence.
- Sur quoi, sur qui et comment agir ? Travaux pratiques Débat et échange d'idées.

Déterminer les livrables de la GPEC

- En phase de mise en place et annuellement.
- Le plan de professionnalisation.
- Le turn-over et le plan d'embauche.

Mettre en place un plan d'action

- Déterminer un plan d'action : objectifs, spécificités, responsabilités, échéances, moyens.
- Impliquer et mobiliser les opérationnels à la GPEC.
- Construire un plan de communication.
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GPEC : formation, supports pédagogiques.
- Suivi des actions mises en place en utilisant la méthode PDCA : Planifier, Réaliser, Vérifier, Corriger.
- Travaux pratiques Elaboration d'un plan d'action réaliste.
- Construction d'un plan de communication.
- Réflexion sur les méthodes de suivi et de contrôle.

Assurer la pérennité de la GPEC et faire le bilan

- Rôle des acteurs.
- Indicateurs.
- Comité GPEC et revue annuelle.
- Éléments d'un plan d'action personnel pour développer une GPEC au sein de son entreprise.
- Éléments de cadrage à faire valider par sa direction.
- Travaux pratiques Synthèse des points essentiels.