

Renforcer sa légitimité managériale



ML-38 2 Jours (14 Heures)

Description

Les managers sont nommés responsables d'une équipe essentiellement pour leur expertise et leur connaissance du métier. Ce qui leur donne d'emblée une légitimité technique auprès de leurs collaborateurs et du reste de l'entreprise. Mais qu'en est-il de leur légitimité managériale ? Comment être reconnu 'professionnel du management' lorsqu'on est issu de l'équipe dont on a la responsabilité ? Lorsqu'on continue à assurer l'atteinte d'objectifs opérationnels tout en managant ? Lorsqu'on est un manager débutant en prise de fonction ? L'acquisition de pratiques de management est utile pour asseoir sa légitimité de manager, mais elle ne suffit pas. En plus de ces apprentissages, encore faut-il que le manager ose exercer son autorité. C'est l'objet de cette formation.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Manager hiérarchique ou transversal.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Identifier les fondements de la légitimité dans ses nouvelles fonctions.
- Agir sur les leviers permettant de développer sa légitimité managériale.
- Gagner en légitimité dans les situations délicates.

Programme de la formation

En amont du présentiel

- Une video.
- Un autodiagnostic.

Les fondements de la légitimité managériale

- Ce qui distingue la légitimité de l'autorité et du pouvoir.
- Agir sur les piliers de la légitimité managériale : le contexte ; le positionnement ; les relations avec les acteurs concernés par l'autorité ; le manager lui-même.

4 Adapter l'exercice de l'autorité à ses collaborateurs

- Clarifier sa perception personnelle de l'autorité.
- Accepter sa propre autorité.
- L'autorité adaptée, qu'est-ce-que c'est ? Trouver le juste équilibre entre autonomie et autorité.

Exercer son autorité de manager

- Clarifier les règles du jeu.
- Oser dire.
- Savoir doser autorité, entente et négociation.

Trouver sa légitimité dans son contexte Vérifier la clarté de son mandat auprès de sa hiérarchie.

- Obtenir le soutien de sa hiérarchie.
- S'affirmer avec constance et conviction.

S'affirmer dans les situations délicates Manager dans des situations délicates.

- Manager des profils particuliers : anciens collègues ; collaborateurs plus âgés ; experts.

Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail

- Un module d'entraînement.
- Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo ' heures de retard !'.
- Un module d'entraînement 'Développer son assertivité - Niveau '.