

Renforcer la performance collective de son équipe



ML-37 2 Jours (14 Heures)



Description

Les équipes performantes ne sont pas le fruit du hasard. Leurs leaders ont su apporter des réponses adaptées aux questions qui vous préoccupent également : comment constituer une équipe performante ? comment développer le potentiel collectif ? comment pérenniser la performance de l'équipe ? quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ? L'objectif de cette formation est de fournir les outils et méthodes au manager pour renforcer la cohésion d'équipe.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Tout manager hiérarchique ou de projet gérant au moins quatre collaborateurs et souhaitant renforcer la cohésion de son équipe.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

Programme de la formation

En amont du présentiel

- Un autodiagnostic.
- Une video.

Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective Définir ce qui fonde une équipe.

- Instaurer des règles du jeu efficaces.
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.
- Créer les facteurs de cohésion de l'équipe.

Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe

- Consolider son propre leadership et développer la confiance.
- Fédérer autour de valeurs communes.
- Réaliser le diagnostic des compétences individuelles et collectives.
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe.
- Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.
- Répondre aux besoins de l'organisation, de l'équipe et des personnes.

Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Faire émerger l'intelligence collective.
- Développer la synergie : compatibilité et liens dans l'équipe.
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.

Bâtir son plan de réussite Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe. Définir comment mesurer les résultats et les progrès. Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail

- Un programme de renforcement.

Certification Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation (40 minutes).

- Pour en savoir plus sur les activités à distance Une vidéo 1 heures de retard !.