

Conduire les entretiens de mobilité interne et d'orientation professionnelle



RH-1 2 Jours (14 Heures)

Description

La formation à la conduite de l'entretien de mobilité et d'orientation permet d'appréhender les techniques, structures et outils clés pour réussir les entretiens de mobilité et accompagner les collaborateurs dans leurs projets et parcours professionnels. Cette démarche nécessite de la part des spécialistes RH un réel savoir-faire afin de prodiguer des conseils pertinents aux salariés qui vont vivre des changements d'orientation professionnelle.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Responsable du Développement RH. Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP). Cadre RH amené à conduire des entretiens de mobilité ou d'orientation.

Prérequis

Aucun.

Les objectifs de la formation

- Acquérir une méthode et des outils pour conduire les entretiens de mobilité et d'orientation.
- S'entraîner et adopter la posture adaptée.

Programme de la formation

Comprendre les enjeux et identifier les situations individuelles

- S'appropriier le cadre juridique et les enjeux liés aux lois Travail de 2016 et Avenir professionnel de 2018.
- Différencier les processus de mobilité et d'orientation.
- Prendre en compte les souhaits d'évolution des salariés.
- Intégrer le principe de co-gestion et des parcours professionnels.
- Engager les salariés dans la démarche.

Clarifier les rôles et la posture

- Identifier le rôle et les compétences du conseiller orientation / mobilité.
- Adopter une posture d'accompagnement.
- Gérer la relation d'aide.
- Connaître les dispositifs (Bilan de compétences, CEP, CPF...).

S'approprier la boîte à outils orientation / mobilité

- Grilles d'analyses et autodiagnostic de repérage des compétences, des valeurs professionnelles et des motivations.
- Cartographies, référentiels et aires de mobilité pour identifier les métiers cibles.
- Matrices d'aide à la décision.
- Pratiquer l'écoute active.
- Découvrir et expérimenter les outils.

Découvrir les étapes de la construction d'un projet et structurer ses entretiens

- La méthode ADVP.
- L'attente active de hasard : le pouvoir structurant du projet.
- Structurer et adapter la démarche.

S'entraîner activement à la conduite des entretiens

- Simulation de différents entretiens :
 - redéploiement suite à une réorganisation ;
 - réorientation
 - élaboration ou validation d'un projet professionnel ;
 - demande d'évolution d'un salarié.