

Manager, développer le travail collaboratif



ML-81 2 Jours (14 Heures)

Description

Cette formation vise à aider les managers à améliorer la performance de leur équipe en favorisant l'échange de pratiques et de savoir-faire, en développant une culture de l'innovation et de la créativité, ainsi qu'en encourageant le travail collaboratif. Les participants apprendront comment créer, développer ou optimiser une équipe collaborative en intégrant les contraintes et les exigences de leur environnement de travail, tout en promouvant l'intelligence collective.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Tout manager qui pilote des équipes en réseaux. Manager hiérarchique ou transversal qui souhaite promouvoir le travail collaboratif dans son équipe.

Prérequis

- Aucun.

Les objectifs de la formation

- Définir ses objectifs et son projet de travail collaboratif
- Expliciter les nouvelles règles du jeu favorisant coopération et collaboration
- Faire vivre au quotidien le travail collaboratif
- Mettre en évidence les résultats et la valeur ajoutée

Programme de la formation

Définir son projet de travail collaboratif Définir son objectif pour son équipe. Différencier coopération et travail collaboratif.

- Anticiper les changements à accompagner : au plan de l'organisation ; au plan des relations ; au plan de l'information et des échanges de connaissances.

Mettre en place les bases de la coopération dans l'équipe Développer un mode de fonctionnement réseau dans son équipe.

- Identifier les animateurs et des membres du réseau.
- Trouver ensemble les méthodes efficaces pour travailler en équipes collaboratives : se positionner dans son rôle de manager et d'animateur de réseau ; clarifier les besoins de son équipe et répondre avec efficacité pour réussir la collaboration.

Apprendre à trouver des solutions grâce au travail collaboratif

- Orienter l'équipe vers une dynamique de recherches en commun.
- Donner une identité à son réseau.
- Instaurer une relation de confiance entre chacun des membres de l'équipe.
- Expérimenter la méthode du co-développement.

Développer les potentiels et la créativité grâce aux méthodes collaboratives Clarifier le cadre de travail pour favoriser la créativité et l'innovation. S'appuyer sur les talents et les différences de ses collaborateurs pour développer la performance.

- Valoriser les réussites du travail collaboratif pour instaurer une habitude positive autour de cette approche.