Devenir manager de managers

★★★★★

ML-7 **2 Jours (14 Heures)**

Description

Vous avez réussi dans des responsabilités de management opérationnel et vous managez aujourd'hui une équipe de managers. Dans cette fonction charnière entre la direction et les responsables opérationnels, vous avez à relayer la stratégie de l'entreprise par l'intermédiaire de vos collaborateurs directs. Ce changement de dimension dans le management nécessite l'acquisition de nouveaux repères, un nouveau positionnement pour satisfaire à la fois les attentes de la direction et des équipes. Parce que manager des managers ne s'improvise pas, nous vous proposons une formation dédiée à ce rôle.

À qui s'adresse cette formation ?

Pour qui

Manager qui prend la responsabilité d'une équipe de managers opérationnels ou d'encadrants de proximité.

Prérequis

Aucune

Les objectifs de la formation

- Comprendre et assumer son nouveau rôle de manager de managers.
- Acquérir les pratiques managériales spécifiques à ce type de management.
- Accompagner les responsabilités et l'autonomie de son équipe.
- Développer la coopération et la collaboration entre les managers.

Programme de la formation

Situation 1 : se positionner dans son rôle de manager de managers Situer son rôle parmi les différents niveaux de management.

- Se faire clarifier son rôle et son périmètre de responsabilités.
- Acquérir de la légitimité dans son nouveau rôle.
- Traduire la stratégie en objectifs opérationnels.

Situation 2 : fédérer son équipe de managers Mobiliser autour d'une vision partagée.

- Clarifier avec son équipe les modalités de fonctionnement : les règles du jeu, le niveau d'autonomie, les délégations.
- Harmoniser les pratiques managériales de ses collaborateurs.
- Construire la coopération en développant des relations de confiance.

Situation 3 : développer les compétences managériales de ses managers relais Développer l'autonomie et les compétences managériales. Accompagner ses responsables par du coaching.

- Adapter son style de management à chaque responsable.