

## Régime de retraite obligatoire, complémentaire et supplémentaire



PL-29 2 Jours (14 Heures)

### Description

Les réformes successives des retraites ont mis en lumière la fragilité de nos régimes obligatoires. La médiatisation de ce sujet entraîne peu à peu une prise de conscience ayant pour conséquence des questions de plus en plus fréquentes des salariés sur ce thème, des réflexions menées au sein des DRH pour optimiser les coûts ou améliorer les régimes. Afin de faire face à ces nouveaux défis, la DRH a besoin de professionnels compétents dans ces domaines, qui seront forces de proposition lors de négociations sur ces thèmes complexes et qui seront en mesure d'orienter les salariés. Cette formation leur est destinée.

### À qui s'adresse cette formation ?

#### Pour qui

Responsable RH ; Responsable et gestionnaire paie / administration du personnel ; toute personne souhaitant comprendre la retraite en France.

#### Prérequis

Aucun.

### Les objectifs de la formation

- Comprendre les systèmes de retraite du secteur privé et leurs évolutions afin de mieux renseigner et guider les salariés ; proposer des alternatives adaptées.
- Appréhender les réformes en cours.

### Programme de la formation

#### Organisation et modes de financement des régimes de retraite du secteur privé en France

- Le régime général de base de la Sécurité sociale.
- Le régime complémentaire AGIRC-ARRCO nouvelle formule.
- Les réformes en cours.

#### Connaître les modalités de calcul de la retraite sécurité sociale

- Appréhender la formule de calcul de la pension.
- Identifier les conditions pour une retraite à taux plein, pour un départ anticipé 'carrières longues'.
- Différencier trimestres validés, trimestres cotisés.
- Régime social et fiscal de la pension vieillesse.
- Qu'en est-il de la pension de réversion, des majorations...

### Appréhender l'évaluation des retraites complémentaires ARRCO et AGIRC

- Comprendre le principe d'acquisition des points.
- Identifier les conditions pour obtenir des points gratuits.
- Le calcul de la pension et le coefficient de solidarité.
- A qui s'adresser pour reconstituer une carrière.

### Exploiter les possibilités de l'épargne retraite et de la retraite supplémentaire

- Plan d'épargne retraite, retraite supplémentaire : Nouveaux PERE, caractéristiques, mise en place, impact de la loi PACTE, ...
- Appliquer le régime social et fiscal.

### Accompagner les fins de carrière

- Le Plan d'actions seniors.
- Proposer des aménagements de fin de carrière (temps partiel ; CET ; retraite progressive ...).
- Les possibilités de rachat de trimestres, la surcote.
- Fonctionnement cumul emploi-retraite.
- Différencier mise à la retraite et départ volontaire.